

Либерально-демократические ценности / Journal of liberal democratic values <https://liberal-journal.ru>

2025, №1, Том 9 / 2025, No 1, Vol 9 <https://liberal-journal.ru/issue-1-2025.html>

URL статьи: <https://liberal-journal.ru/PDF/07UNLD125.pdf>

Ссылка для цитирования этой статьи:

Кузьменко, А. Г. Особенности правового регулирования кадровой политики в контексте обеспечения национальной безопасности России / А. Г. Кузьменко // Либерально-демократические ценности. — 2025. — Т. 9. — № 1. — URL: <https://liberal-journal.ru/PDF/07UNLD125.pdf>

For citation:

Kuzmenko A.G. Features of the legal regulation of personnel policy in the context of ensuring the national security of Russia. *Journal of liberal democratic values*. 2025; 9(1): 07UNLD125. Available at: <https://liberal-journal.ru/PDF/07UNLD125.pdf>. (In Russ., abstract in Eng.)

УДК 34

Кузьменко Анастасия Георгиевна

Студент магистратуры Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте
Российской Федерации
E-mail: kkanastasia2@yandex.ru

Особенности правового регулирования кадровой политики в контексте обеспечения национальной безопасности России

Аннотация. В статье рассматриваются аспекты правового регулирования кадровой политики в контексте укрепления национальной безопасности государства. Проводится анализ правовых норм и нормативных актов, регулирующих кадровые вопросы в государственных и частных структурах, а также их влияние на безопасность государства. Особое внимание уделяется взаимодействию между кадровой политикой и различными аспектами национальной безопасности, включая экономическую, информационную и социальную составляющие. Рассматриваются ключевые задачи, стоящие перед российским законодательством в сфере управления кадрами, а также предложения по улучшению правового регулирования для повышения эффективности кадровой политики в интересах обеспечения стабильности и безопасности страны. Сформированы критерии глобальных угроз национальной безопасности и отвечающие им факторы требуемого правового регулирования кадровой политики. Сформировано предложение по развитию правового регулирования на основе мониторинга нормативных правовых актов России. На анализе проведенной работы были сделаны соответствующие выводы.

Ключевые слова: кадровая политика; национальная безопасность; правовое регулирование; мониторинг; кадровый потенциал; государство; глобальная угроза

В настоящее время обеспечение национальной безопасности является одной из приоритетных задач любого государства. Национальная безопасность охватывает множество аспектов, включая политическую, экономическую, военную, экологическую и социальную сферы. Кадровая политика занимает особое место в этом процессе, поскольку она непосредственно влияет на качество человеческих ресурсов, необходимых для функционирования и защиты национальных интересов государства.

Современный мир характеризуется динамичностью процессов и возрастающим многообразием угроз, оказывающих влияние на состояние всех сфер общества, единым

механизмом защиты которых выступает национальная безопасность.

Укрепление национальной безопасности как важнейшего инструмента противостояния негативному воздействию требует обеспечивающих его стабильность факторов, одним из которых является кадровая политика, способная отвечать потребностям государства в части квалифицированных специалистов, способных эффективно решать поставленные перед ними задачи.

И развитие кадровой политики в контексте стратегической цели по укреплению национальной безопасности требует своевременных решений, приоритетным из них является обеспечение соответствующего правового регулирования, формирующего фундамент и поддержку реализации практических задач. Грамотная кадровая политика позволяет государству привлекать и удерживать профессионалов в стратегически важных областях, таких как оборона, наука и технологии, экономика и здравоохранение. Это способствует развитию инновационной экономики, повышению уровня жизни населения и укреплению оборонного потенциала страны. Также важной составляющей кадровой политики является обучение и подготовка кадров, что включает в себя создание образовательных программ, направленных на подготовку специалистов в области национальной безопасности.

Так, исходя из данного тезиса, правовое регулирование является первичным инструментом, наличие которого позволяет разрабатывать конкретный план и предпринимать действия по достижению необходимых целей.

В настоящее время национальная безопасность подвергается всеобъемлющим вызовам, которые можно обозначить через следующие основные характеристики:

1. многоаспектность (воздействие на все отрасли общества);
2. видоизменяемость (изменение уровня, сферы влияния и иных признаков возникшей угрозы);
3. новизна (появление большого числа новых, неизвестных ранее угроз);
4. неожиданность (отсутствие защиты от возникающих угроз).
5. Так, концептуально правовое регулирование кадровой политики в контексте обеспечения национальной безопасности, учитывая обозначенные характеристики глобальных угроз, должно отвечать следующим критериям:
6. комплексность;
7. динамичность (гибкость);
8. своевременность;
9. предупредительность.

В практическом аспекте это должно выражаться в мониторинге актуального состояния кадрового обеспечения и незамедлительной корректировке нормативных правовых актов, поскольку актуальность правового регулирования можно охарактеризовать как опережение последствий или их минимизация.

Президент Российской Федерации В.В. Путин неоднократно подчеркивал, что кадровый потенциал государства играет весомую роль в укреплении, в том числе национальной безопасности страны, а также ее экономического и технологического суверенитета.

В России утвержден основополагающий нормативный правовой акт в сфере национальной безопасности, а также продолжается совершенствование сопутствующих норм и проектов на различных уровнях, принимая во внимание, в том числе новые гибридные

вызовы и угрозы.

Вместе с тем следует отметить, что при изучении базы нормативно-правового обеспечения кадровой политики в контексте укрепления национальной безопасности было выявлено наличие национального проекта (и федеральных программ соответственно), методики по формированию прогноза потребности специалистов и, безусловно, федеральных законов (которые регламентируют порядок реализации кадровых отношений). Однако необходимо указать, что такие федеральные законы, в том числе Трудовой кодекс Российской Федерации, устанавливая базовые аспекты правового регулирования трудовых правоотношений и преследуют цель функционирования кадровой политики без нарушений прав работников и работодателей, но не ориентированы на стратегическое развитие кадровой политики, что требуется государству.

Таким образом, в результате проведенного мониторинга нормативных правовых актов в сфере обеспечения кадровой политики в целях укрепления национальной безопасности можно сделать следующий вывод в части соответствия сформированным выше критериям «идеального» правового регулирования: преследуя цель комплексности правового регулирования на федеральном уровне представляется целесообразным проработать вопрос создания единой стратегии государственной кадровой политики во взаимосвязи с Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 года № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации».

В целом в России на данном этапе сформировано понимание значимости человеческих ресурсов в обеспечении национальной безопасности страны и обозначен курс на своевременное принятие решений в части правовой поддержки специалистов приоритетных отраслей. В данном аспекте также следует отметить значимую роль взаимодействия различных субъектов права законодательной инициативы, эффективный диалог которых способствует скорости и качеству принимаемых решений, позволяет выявить потенциальные противоречия и слабые места в проектах законов ещё на этапе их разработки. Кроме того, открытый и конструктивный обмен мнениями способствует формированию консенсуса, что ускоряет процесс принятия решений и делает их более обоснованными.

Современные тенденции развития мирового сообщества требуют пересмотра правового регулирования, к чему продолжает адаптироваться страна и принимать необходимые законодательные решения. Процесс адаптации правового регулирования включает в себя пересмотр существующих законов, принятие новых нормативных актов и внедрение инновационных подходов к управлению, что направленно на поддержание стабильности, безопасности и процветания страны в условиях меняющегося мира.

Итак, актуальная в настоящий момент структура правового регулирования кадровой политики не сформирована окончательно и модернизируется под влиянием динамичных условий внешней глобальной среды и внутренних национальных запросов, которые требуют стороны правоотношений, обеспечивающие укрепление национальной безопасности страны: граждане, организации, органы власти.

ЛИТЕРАТУРА

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 11.09.2024 № 2461р
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ

3. Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»
4. Указ Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»
5. Федеральный закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»
6. Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»
7. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
8. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
9. Национальный проект «Кадры». URL: <https://национальныепроекты.пф/new-projects/kadry/> (дата обращения: 09.02.2025)
10. РИА НОВОСТИ. URL: <https://ria.ru/20230626/bezopasnost-1880464742.html> (дата обращения 07.02.2025)

Kuzmenko Anastasia Georgievna

Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration

E-mail: kkkanastasia2@yandex.ru

Features of the legal regulation of personnel policy in the context of ensuring the national security of Russia

Abstract. The article considers aspects of legal regulation of personnel policy in the context of strengthening national security of the state. The analysis of legal norms and regulatory acts governing personnel issues in public and private organizations, as well as their impact on state security, is carried out. Special attention is given to the interaction between personnel policy and various aspects of national security, including economic, information, and social components. Key challenges faced by Russian legislation in the field of personnel management are examined, along with proposals for improving legal regulation to enhance the effectiveness of personnel policies in the interests of ensuring stability and security of the country. The criteria of global threats to national security and the factors of the required legal regulation of personnel policy corresponding to them are formed. A proposal for the development of legal regulation based on monitoring of normative legal acts of Russia is formed. Based on the analysis of the work carried out, the relevant conclusions were drawn.

Keywords: personnel policy; national security; legal regulation; monitoring; personnel potential; government; the global threat